

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ ЯО «Областная станция
переливания крови»

_____ Ю.В. Стримова
« _____ » _____ 2015 г.

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников ГБУЗ ЯО «Областная станция переливания крови»**

1. Общие положения

1. Настоящий Кодекс устанавливает основные правила служебного поведения всех категорий работников ГБУЗ «Областная станция переливания крови», общие принципы профессиональной, служебной этики, которыми должны руководствоваться работники учреждения.

2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета учреждения, доверия граждан к медицинским работникам и обеспечение единых этических норм и принципов служебного поведения работников.

Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждения своих должностных обязанностей, служит основой для формирования должной морали в сфере здравоохранения, уважительного отношения к медицинской деятельности в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников учреждения, их самоконтроля.

3. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с: Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.02.2012 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» и иными общепризнанными нравственными принципами и нормами.

4. Знание и соблюдение работником норм настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные правила антикоррупционного поведения работников.

6. Все работники ГБУЗ « Областная станция переливания крови», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

6.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУЗ ЯО «Областная станция переливания крови»;

6.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности, как ГБУЗ ЯО «Областная станция переливания крови», так и его работников;

6.3. осуществлять свою деятельность в пределах должностных полномочий;

6.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным, социальным, фармацевтическим группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

6.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6.6. уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц, юридических лиц, в том числе фармацевтических, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6.7. соблюдать установленные федеральными и региональными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением своих должностных полномочий;

6.8. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность общественных объединений;

6.9. проявлять корректность и внимательность в обращении с пациентами и должностными лицами;

6.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУЗ ЯО «Областная станция переливания крови»;

6.11. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

6.12. не использовать служебное положение для оказания влияния на организации, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

6.13. соблюдать установленные в ГБУЗ ЯО «Областная станция переливания крови» правила предоставления служебной информации, а также врачебной тайной;

6.14. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУЗ ЯО «Областная станция переливания крови», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

6.15. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника.

7. Работники, при исполнении своих должностных обязанностей не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из личной заинтересованности либо по иным мотивам.

8. Все работники ГБУЗ ЯО «Областная станция переливания крови» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. Работникам запрещается получать, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, вознаграждения от физических и юридических лиц, в том числе фармацевтических (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

10. Все работники ГБУЗ ЯО «Областная станция переливания крови» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна им в связи с

исполнением ими своих должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность.

11. Должностные лица ГБУЗ «Областная станция переливания крови», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны:

11.1. быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию на ГБУЗ «Областная станция переливания крови» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

11.2. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

11.3. принимать меры по предупреждению коррупции;

11.4. не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

11.5. принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

11.6. нести ответственность, в соответствии с законодательством Российской Федерации, за действия или бездействие подчиненных им работников, нарушающих правила служебного поведения и принципы профессиональной, служебной этики поведения, установленные настоящим Кодексом, если они не приняли мер по недопущению таких действий или бездействия;

11.7. с пониманием относиться к другим работникам, признавая их право иметь собственное профессиональное суждение.

Общие принципы профессиональной служебной этики работников ГБУЗ «Областная станция переливания крови».

12. Все работники обязаны эффективно использовать рабочее время для достижения наибольшей результативности работы.

13. Все работники обязаны принимать обоснованные решения в рамках своей компетенции и нести за них персональную ответственность.

14. Все работники обязаны соблюдать нормы служебного подчинения, следующие из отношений руководителя и подчиненного.

15. Недопустимо для всех работников использовать служебную информацию в неслужебной сфере, для достижения каких-либо личных и (или) корыстных целей.

16. Все должностные лица ГБУЗ «Областная станция переливания крови» должны воздерживаться от любых действий, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав и (или) освобождения их от обязанностей.

17. Все работники отвечают за организацию и состояние своего рабочего места, и соблюдение установленного порядка работы с документами.

18. Всем работникам запрещается выносить за пределы местонахождения ГБУЗ «Областная станция переливания крови» (его структурного отделения) имущество, документы, предметы или материалы, принадлежащие ГБУЗ «Областная станция переливания крови», без соответствующего на то разрешения.

19. Перед уходом в отпуск, убытием в служебную командировку, в связи с заболеванием, любой работник обязан оставить в надлежащем виде рабочее место, средства оргтехники и другие материальные ценности, находящиеся в его распоряжении, передать неисполненные документы лицу, назначенному приказом главного врача на исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

20. Всем работникам ГБУЗ «Областная станция переливания крови» следует соблюдать деловой стиль в одежде, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

21. Все работники должны придерживаться речевых норм грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского языка. В речи работников не приемлемо употребление неуместных слов и речевых оборотов, резких и циничных выражений оскорбительного характера.

22. Все работники обязаны соблюдать нормы делового этикета в общении с донорами и другими работниками ГБУЗ «Областная станция переливания крови» при исполнении должностных обязанностей.

23. Работники не должны отвечать на оскорбления, обвинения или критику встречными обвинениями, оскорблениями, критикой или иными проявлениями агрессии, унижающими честь и достоинство человека.

24. Все работники ГБУЗ «Областная станция переливания крови» должны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах своей деятельности.

Ответственность за коррупционные правонарушения.

25. Работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

Заключительные положения.

28. Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ «Областная станция переливания крови» имеет обязательную силу для всех работников и вступает в действие с 15.07.2015.